Тренинг «Рекрутинг на 100%» 9 октября 2014 года

**Продолжительность мастер-класса:** 8 часов.

**Ведущий:** Ильгиз Валинуров, автор первой и единственной на русском языке книги «50 идей поиска сотрудников через социальные сети. Справочник рекрутера», президент Корпорации кадровых агентств Business Connection, президент Гильдии рекрутеров.

**Программа**

1. **Эффективные коммуникации с кандидатом.**
2. **Роль рекрутера в коммуникациях с кандидатами.**
3. **Подготовка к собеседованию:**
	* Цель собеседования.
	* Минимальные данные для проведения собеседования.
	* Правила интерпретации резюме.
	* 5 ступеней подготовки к собеседованию, Основные этапы собеседования.
	* Типы вопросов и их последовательность.
4. **Эффективное собеседование:**
	* Возможные результаты собеседования.
	* Критерии оценки кандидата, Рекомендации интервьюеру.
	* 50 причин, по которым не получают работу.
5. **Стили проведения собеседования:**
	* Ситуационный стиль.
	* Стиль, направленный на изучение личностных качеств кандидата.
	* Стрессовый стиль.
	* Поведенческий стиль.
6. **Типы собеседований:**
	* Структурированное.
	* Неструктурированное.
	* Серийное или последовательное.
	* Групповое.
7. **Как извлечь из собеседования максимум информации?**
	* Координация вербального потока на собеседовании.
	* 12 основных вопросов для получения фактов.
	* Проблемы, возникающие по ходу собеседования и как с ними справляться?
8. **Структура собеседования:**
	* Установление контакта.
	* Анализ навыков, Анализ мотивации, Анализ компенсаций.
	* Завершение собеседования.
9. **Установление контакта:**
	* Вопросы, устанавливающие контакт.
	* Фраза контроля интервью.
	* 8 шагов экспресс — собеседования.
	* Как интерпретировать язык жестов?
10. **Анализ навыков:**
	* Как проверить специальные навыки?
	* Координация вербального потока.
	* Анализ и проверка рекомендаций.
11. **Анализ мотивации:**
	* Типология мотивов.
	* Как задавать нетактичные вопросы?
	* Как интерпретировать внешний вид?
	* Техника преодоления защит.
12. **Анализ компенсаций:**
	* Как анализировать компенсационную биографию?
	* Кому и как продавать вакансию?
	* Как сделать предложение эксклюзивным и уникальным?
13. **Завершение интервью.**
14. **Ошибки при проведении собеседования.**
15. **После собеседования:**
	* Как делать служебные пометки?

Регистрация на тренинг по телефону: 8-495-729-20-14
Или на сайте: [http://academyrecruiting.ru/rekruting-na-100-protsentov/](http://l.facebook.com/l.php?u=http%3A%2F%2Facademyrecruiting.ru%2Frekruting-na-100-protsentov%2F&h=gAQFKyWEs&enc=AZNJvWU_rGX2ptr9EBe3T0jsa2JHLv4kOMzqegKsplLfS4-tRoYV-Gb4aoBJ4-rEB8A&s=1)