**Рекрутинг на 100 процентов!**

****

**Рекомендовано для участия:** рекрутерам, специалистам по персоналу, менеджерам по подбору персонала, руководителям.

**В результате участия вы получите:** структурированное понимание всех этапов успешного найма сотрудника.

**Программа мастер-класса:**

1. Эффективные коммуникации с кандидатом.  
2. Роль рекрутера в коммуникациях с кандидатами.  
3. Подготовка к собеседованию:

* Цель собеседования,
* Минимальные данные для проведения собеседования,
* Правила интерпретации резюме,
* 5 ступеней подготовки к собеседованию,
* Основные этапы собеседования,
* Типы вопросов и их последовательность.

4. Эффективное собеседование:

* Возможные результаты собеседования,
* Критерии оценки кандидата,
* Рекомендации интервьюеру,

5. Стили проведения собеседования:

* Ситуационный стиль,
* Стиль, направленный на изучение личностных качеств кандидата,
* Стрессовый стиль,
* Поведенческий стиль.

6. Типы собеседований:

* Структурированное,
* Неструктурированное,
* Серийное или последовательное,
* Групповое.

7. Как извлечь из собеседования максимум информации?

* Координация вербального потока на собеседовании,
* 12 основных вопросов для получения фактов,
* Проблемы, возникающие по ходу собеседования и как с ними справляться?

8. Структура собеседования:

* Установление контакта,
* Анализ навыков,
* Анализ мотивации,
* Анализ компенсаций,
* Завершение собеседования,

9. Установление контакта:

* Вопросы, устанавливающие контакт,
* Фраза контроля интервью,
* 8 шагов экспресс — собеседования,
* Как интерпретировать язык жестов?

10. Анализ навыков:

* Как проверить специальные навыки?
* Координация вербального потока,
* Анализ и проверка рекомендаций.

11. Анализ мотивации:

* Типология мотивов,
* Как задавать нетактичные вопросы?
* Как интерпретировать внешний вид?
* Техника преодоления защит.

12. Анализ компенсаций:

* Как анализировать компенсационную биографию?
* Кому и как продавать вакансию?
* Как сделать предложение эксклюзивным и уникальным?

13. Завершение интервью.  
14. Ошибки при проведении собеседования.  
15. После собеседования:

* Как делать служебные пометки?

Единственный семинар в 2017 году **«Рекрутинг на 100%»** в Москве состоится с 10.00 до 17.00 31 марта по адресу Измайловский Вал, 2, Школа Бизнеса Синергия, 6-ой этаж (одна минута от метро Семеновская). Стоимость участия 8900 рублей. А для участников Synergy Global Forum специальная скидка 2016 рублей. То есть всего 6884 рублей.

Хотите обучаться вместе с друзьями и коллегами? Тогда получите особый тариф – 16500 за трех участников.

**Семинар ведет лично Ильгиз Валинуров.**

**Автор книг-бестселлеров и видео-тренингов для HR и рекрутеров. Лучший бизнес-тренер России по обучению подбору персонала. Входит в ТОП-5 хэдхантеров страны. ТОП-10 экспертов по обучению и развитию персонала (Human Capital Index-2016)**

**За 17 лет в рекрутинге провел более 17 000 собеседований для сотен компаний-работодателей.**

Обучение на семинарах Ильгиза Валинурова прошли 7000 профессионалов из более чем 37 городов и 1700 российских и международных компаний.

**Ваша компания заказчик подбора персонала в КА “Business Connection”?**

Тогда участие в программах “Академии рекрутинга” для Вас и ваших сотрудников бесплатное!

Это наша благодарность вам за сотрудничество!

**Для заказа подбора персонала заполните заявку или зайдите на сайт: www.buscon.ru**

Ждем описание ваших вакансий: buscon@buscon.ru,+7 495 7292014, +7 903 2602551.

Вы интересуетесь фильмами-тренингами для HR-специалистов и рекрутеров?

Заходите на сайт: [www.businessfilms.ru](http://www.businessfilms.ru) и выбирайте!

**Отзывы участников тренинга «Рекрутинг на 100%»**

***Замечательный тренер Ильгиз Валинуров в живой беседе,  с юмором и с увлекательными жизненными примерами, шаг за шагом, приоткрывает  тонкости технологий подбора персонала, вовлекая участников в интереснейший мир рекрутинга, как истинный Мастер передавая золотые ключи от потайной дверцы 100% успеха в подборе. Изначально неоднозначные вопросы:***

***С огромной благодарностью за полученное профессиональное удовольствие от мастерства Мастера)***

Наталья Переверзева, Руководитель управления персоналом Управляющей компании 1С-Архитектор Бизнеса

***Потрясающий мастер-класс!!!***

***Помимо необъятного объема информации, который переполняет Вашу голову, и приобретенных на практике навыков, открываются возможность взглянуть на привычную профессиональную деятельность с иной стороны, о существовании которой многие даже подозревают.***

***Вы можете научиться не стандартному подходу, разрушить никому не нужные, только вводящие в заблуждение стереотипы и просто приятно провести время. Вам раскроют секреты, которыми не выгодно делиться.***

Антон, кадровое агентство, г.Москва  
  
***Ильгиз!***

***О Вашей суперпозитивной энергетике была наслышана заранее. Она превзошла мои ожидания! С Вами хочется общаться еще. И я знаю, как теперь буду это делать, благодаря Вашему мастер-классу.***

***Ну а моя ценность как hr-специалиста, несомненно, возросла после общения с Вами. А вот когда я посмотрю три диска, что будет!…***

Ирина Романова, HR-директор сети ресторанов «Рис», г. Ростов-на-Дону

***Действительно полезный тренинг! Фишки, которые можно сразу применить на практике и получить результат.***

Анастасия Демченко, VEN-best recruiting

Больше отзывов по ссылке <http://ilgizvalinurov.ru/testimonials/>

**Ждем вас 9 декабря в Москве на легендарном семинаре Ильгиза Валинурова**

**“Рекрутинг на 100%” в “Академии рекрутинга”!**

**Стоимость участия 8 900 рублей.**

**И еще - каждый участник получит в подарок 7-ми часовой**

**видео-тренинг “Инструменты и фишки рекрутинга в социальных сетях” (стоимостью 7 тысяч рублей) в подарок!**

Отправьте заявку на адрес [**buscon@buscon.ru**](mailto:sales@friendwork.ru) и мы подготовим для Вас договор и счет.

В любой непонятной ситуации звоните **+7 (495) 7292014**

Пройдя мастер-класс Ильгиза Валинурова “Рекрутинг на 100%»

**Вы будете уверенно знать:**

- Как привлечь самых лучших на рынке труда;

- Как сделать “продающее” объявление о вакансии;

- Как получить максимально адекватные резюме;

- Ключевые этапы собеседования, которые нельзя пропустить;

- Как и сколько платить новому сотруднику;

- Узнаете как сделать, что бы кандидат выбрал именно ваше предложение;

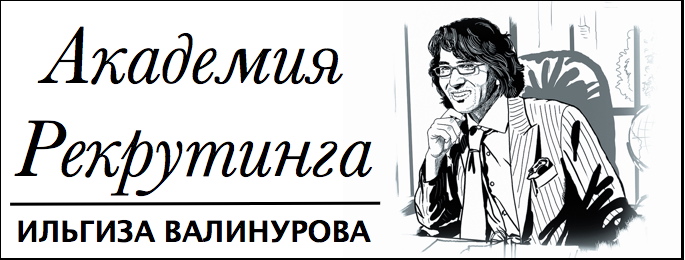
- Научитесь отрабатывать контр-офферы ваших конкурентов;

- Узнаете как легко собирать реальные рекомендации с предыдущих мест работы;

- Проведете аудит ваших процессов рекрутинга;

- Узнаете, кого стоит уволить в вашей компании прямо сегодня;

- И самое главное – как самостоятельно и уверенно управлять процессом подбора персонала, а не ждать “идеального кандидата”.

[](http://academyrecruiting.ru)